

Beleidsplan 2007-2012

FUTSAL JCK-Aiso



anno 1990

Inhoud

Voorwoord	4
2. Inleiding	5
2.1 AANLEIDING BELEIDSPLAN	5
2.2 OPZET VAN DIT BELEIDSPLAN	5
2.3 JEUGDPLAN	5
2.4 DOELSTELLINGEN	6
2.4.1. Het is realistisch, haalbaar en uitvoerbaar	6
2.4.2. Toetsbaar	6
2.4.3. Duidelijk van context	6
2.4.4. Acceptabel voor betrokkenen	7
2.5 FUTSAL	7
2.5.1 Daadkrachtige organisatie	7
2.5.2 Ontwikkeling en Continuering Jeugdfutsal	7
2.5.3 Verbetering aanbod futsal	7
2.5.4 De voetballer	8
2.5.5 Accommodaties	8
2.5.6 Vrijwilligersbeleid	8
2.5.7 Arbitrage	8
2.5.8 Relatie JCK-Aiso en KNVB	8
3. Beschrijving vereniging JCK-Aiso	9
3.1 ALGEMENE VERENIGINGSINFORMATIE	9
3.2 ACTUELE INFORMATIE	10
3.3 JCK-Aiso BESTUUR	10
3.3.1 Het hoofdbestuur	10
3.3.2 De JeugdCommissie	11
3.4 MAATSCHAPPELIJK BELANG	11
3.4.1 Strategische opties	12
3.4.2 Ontwikkeling van ieders talent	12
4. Feiten, Cijfers en Ontwikkelingen	13
4.1 JCK-Aiso 1980-2007 FUTSAL	13
4.2 Feiten & Cijfers	14
5. SWOT analyse	15
5.1 SWOT ANALYSE	15
5.1.1 Sterk	15
5.1.2 Zwak	

5.1.3 Kans	16
5.1.4 Bedreiging	16
5.2 ORGANISATIE	17
5.3 PRESTATIE- EN SELECTIEBELEID SENIOREN	19
5.3.1 Seniorenplan	19
5.3.2 Doelstellingen	19
5.3.3 Uitvoering	20
5.4 PRESTATIE- EN SELECTIEBELEID JEUGD	21
5.4.1 Jeugdplan	21
5.4.2 Doelstellingen	21
5.4.3 Uitvoering	22
5.4.4 Jeugdselectiebeleid	24
5.5 CLUBSFEER EN CLUBCULTUUR	26
5.5.1 Gedrag in en rond de zaal	26
5.5.2 Het verenigingsleven	27
5.5.3 Vrijwilligerswerk en waardering	29
5.6 PR, COMMUNICATIE EN MEDIA	29
5.6.1 Algemeen	29
5.6.2 Public Relations	30
5.6.3 Communicatie	30
5.7 SPONSORING	32
5.7.1 Algemeen	32
5.7.2 Werkwijze	32
5.7.3 Sponsormogelijkheden	33
6. SMART analyse	34
6.1 Specifiek	34
6.2 Meetbaar	34
6.3 Ambitie	34
6.4 Realisatie	34
6.5 Tijdsgebonden	34
7. Nawoord	35
Bijlagen	
1. Statuten JCK-Aiso	
2. Jeugdplan JCK-Aiso	

VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan van JCK-Aiso 2007-2012 met als bijlage het Jeugdplan JCK-Aiso 2007-2012.

De werkgroep beseft terdege dat zij, voor de uitvoering van dit plan, afhankelijk is van de vele vrijwilligers binnen onze vereniging, ieder binnen zijn of haar mogelijkheden. Ook beseft zij dat ieder uitgewerkt plan regelmatig aan de mogelijkheden binnen de vereniging getoetst moet worden, doch zij heeft getracht met dit beleidsplan en het jeugdplan enige structuur en duidelijkheid in het jeugdbeleid uit te stippelen waar de vereniging nog jaren mee verder kan. Op deze wijze kan onze jeugdafdeling een breder en hechter geheel vormen met het doel om een jeugdafdeling te ontwikkelen waar zowel prestatieve als recreatieve spelers zich in thuis voelen. De werkgroep heeft gemeend om met een zogenaamd stappenplan aan het werk te gaan, teneinde te voorkomen dat essentiële punten gemist zouden worden.

De werkgroep is samengesteld door afgevaardigden van:

De jeugdspelers, Leid(st)ers, Trainers, Ouders/verzorgers, Jeugdbestuur, Hoofdbestuur.

De onderwerpen, die in dit plan besproken worden staan in willekeurige volgorde van belangrijkheid. Het is mogelijk dat soms "te" gedetailleerd wordt geschreven, doch de werkgroep hoopt dat eenieder dit op een juiste positieve manier uitlegt en er ook daadwerkelijk mee aan de slag gaat teneinde het doel te bereiken. Uiteraard dient eenieder een doelgerichte en flexibele houding aan te nemen.

DE DOELSTELLING VAN HET JEUGDPLAN IS:

Onze jeugdleden op verantwoorde wijze te begeleiden in haar ontwikkeling binnen de voetbalsport op zowel recreatief als prestatief gebied.

Het kader dat onze jeugd begeleidt handvaten te geven om te bewerkstelligen dat ieder jeugdlid binnen zijn/haar mogelijkheid zo goed mogelijk presteert en eenieder op eigen niveau ontspanning biedt.

Zoals al verwoordt, zal het in de toekomst nodig blijken dit beleidsplan te blijven toetsen en bij te sturen.

De werkgroep hoopt dan ook van harte dat u met uw positieve en waardevolle opmerkingen zult bijdragen aan een verbetering van de kwaliteit van de vereniging en dit beleidsplan.

2. INLEIDING

2.1 AANLEIDING BELEIDSPLAN

JCK is begonnen als Jongeren Centrum Kanaleneiland, met als één van de activiteiten zaalvoetbal. Inmiddels is JCK-Aiso uitgegroeid tot een volwaardige futsalvereniging die al enige jaren met 3 senioren teams deelneemt in de KNVB futsal competitie. JCK-Aiso heeft sinds de oprichting in 1990 een gestage ontwikkeling doorgemaakt. De historie kenmerkt zich door ups en downs in de sportieve presentaties, maar ook organisatorisch is niet elk seizoen even succesvol geweest. Het ontbreken van een beleidsplan, met daarin de doelstellingen van de vereniging, heeft ervoor gezorgd dat jeugdteams seniorenteam zijn geworden, en er geen nieuwe start is gemaakt met jeugdteams. Op welk niveau willen we spelen, is recreatief voetbal even belangrijk of zelfs belangrijker dan prestatief futsal. Is het opstarten van jeugdteams een noodzaak, om door te kunnen gaan met JCK-Aiso, want wat als de senioren ermee ophouden?? Een houvast middels een beleidsplan was niet voorhanden en dat nekt ons nu. Vandaar de aanleiding om dit plan te schrijven, zodat we als JCK-Aiso weer terug kunnen naar onze roots. Jeugd van de straat die voetbalt in teamverband.

We hebben gekozen om een plan te schrijven voor 2007-2012. In deze 5 jaar moeten we de doelstellingen kunnen realiseren en bijschaven. De gemeente Utrecht heeft ook haar medewerking toegezegd, om meer aandacht te geven aan de Jeugd VAN en IN Kanaleneiland. De Gemeente wil daarom ook haar medewerking geven aan dit plan, zij zullen op korte termijn 2 nieuwe sportzalen in Kanaleneiland realiseren.

2.2 OPZET VAN DIT BELEIDSPLAN

Dit beleidsplan bestaat uit een aantal delen. In de eerste hoofdstukken wordt de huidige situatie geschetst aan de hand van feiten, cijfers en ontwikkelingen in het futsal in het algemeen en binnen JCK-Aiso in het bijzonder.

De SWOT-analyse geeft vervolgens aan waar we als vereniging sterk en zwak in zijn, wat beter kan en waar de kansen en bedreigingen liggen. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we een aantal concrete doelen geformuleerd en gebundeld in 5 aandachtsgebieden, waaraan steeds één hoofdstuk is gewijd:

1. Organisatie
2. Prestatie- en selectiebeleid
3. Clubsfeer en clubcultuur
4. PR, Communicatie en Media
5. Sponsorbeleid.

2.3 JEUGDPLAN

JCK-Aiso is een snelgroeijende vereniging. Eind 2006 zijn we begonnen met de werving van jongeren. Dit omdat we onze doelstelling: Jeugd van de straat en laten bewegen, voorbij waren gestreefd. We hadden en hebben 3 teams in de KNVB futsal competitie, maar geen jeugd teams meer. Dit moest en moet anders, we willen weer terug, vandaar ook de titel: van JONG naar OUD - van OUD naar JONG. Begin 2007 had JCK-Aiso al 45 jeugdleden. Op dit moment verwachten

we met de Jeugd te kunnen groeien naar zo'n 100 jeugdleden in 2012. We hebben 3 jeugdteams ingeschreven voor de KNVB futsal competitie voor het seizoen 2007-2008.

2012: het magische jaar voor JCK-Aiso. Vanaf dit jaar zal het eerder regel dan uitzondering zijn dat er JCK-Aiso jeugdspelers in de selectie (senioren 1 en 2) spelen. Komende jaren zal de basis in de jeugd gelegd worden en moeten worden gecontinueerd, om niet weer alleen senioren teams over te houden. Nee, we willen aanwas van de jeugd houden en dat wordt ons belangrijkste doel: Jeugd blijven laten bewegen, Jeugd leren onderdeel te zijn van een team, Jeugd te blijven opleiden om later door te stromen naar de senioren.

In dit beleidsplan is beschreven wat wij, als JCK-Aiso, van de jeugdspelers en jeugd vrijwilligers verwachten om bovenstaande doelstelling te halen. Ook is aangegeven dat er een Jeugdcommissie moet komen en wat van de JeugdCommissie verwacht kan worden.

JCK-Aiso is continu in beweging. Dit betekent dat het beleidsplan ook regelmatig bijgesteld dient te worden.

Het jeugdplan is onderdeel van het JCK-Aiso beleidsplan.

2.4 DOELSTELLINGEN

2.4.1. Het is realistisch, haalbaar en uitvoerbaar:

Realistisch: In 1990 is de vereniging JCK opgericht voor het zaalvoetbal in Kanaleneiland. De vereniging bestaat sinds 1990, begonnen met 1 team in de KNVB competitie, nu 3 deelnemende teams.

Begonnen als jeugdteams, zijn door de tijd nu seniorenteams geworden.

Haalbaar: De senioren van nu, waren de junioren van toen. Maar zijn nu de vaders van de junioren. Jeugd ziet enthousiaste ouders serieus zaalvoetballen in competitieverband. Er is voldoende jeugd in en rond Kanaleneiland die actief willen deelnemen aan zaalvoetbal. Per september 2007 3 jeugd teams ingeschreven bij de KNVB.

Uitvoerbaar: Zonder middelen en geld wordt dat moeilijk en zal het losbandig blijven. Met de juiste middelen kunnen we zalen huren om te trainen, ballen en kleding aanschaffen en de jeugd een competitie laten spelen.

2.4.2. Toetsbaar:

We zijn in 1990 gestart met 1 team, nu 3 seniorenteams. Starten in september 2007 met 3 jeugdteams en willen dit uitbreiden naar meer teams. Via inschrijving bij de KNVB is toetsbaar hoeveel jeugdteams wij hebben ingeschreven en voor een volgende periode gaan inschrijven. U kunt dit zelf ook nagaan op de KNVB site.

Doel voor 2007/2008 is om eerst de 3 jeugdteams goed te laten draaien, een goed fundament neer te leggen voor de jeugd en de jeugdteams. Er zal altijd jeugd zijn die wel willen trainen, maar geen competitie willen spelen. Wij willen de basis bieden voor 3 teams en als deze goed gestructureerd draaien, pas uitbouwen naar meer jeugd teams.

2.4.3. Duidelijk van context:

Waar: sporthal in Kanaleneiland, eventueel uitwijken naar sportzalen in nabijheid van Kanaleneiland.

Wie: Jeugd van Kanaleneiland en jeugd die in omgeving van Kanaleneiland wonen en dagelijks in wijk Kanaleneiland verblijven.

Wie: Jongerencentrum Kanaleneiland zal samen met jongerenwerker en voetbalvereniging JCK jeugd begeleiden;

Met Wie: Buurtcentra's, scholen in en om Kanaleneiland.

Wanneer: Vanaf nu willen we gaan trainen met de jeugd om zo ook jeugdteams te kunnen samenstellen voor september 2007. Trainingen kunnen de hele week plaatsvinden, na schooltijd en in begin avonduren. Trainingen zullen wekelijks georganiseerd worden afhankelijk van accommodatie.

2.4.4. Acceptabel voor betrokkenen:

Dat JCK acceptabel is voor betrokkenen blijkt wel uit het feit dat wij in 1990 een vereniging hebben opgericht. Zaalvoetbalteams toentertijd begonnen zijn en er nu nog steeds 3 teams deelnemen aan de KNVB zaalcompetitie. Leden van toen zijn, indien nog woonachtig in Utrecht, nog lid.

Leden van toen zijn nu senioren en staan garant voor motivatie voor de jeugd van nu. Senioren accepteren jeugd, en willen helpen met ondersteuning.

Bewoners van Kanaleneiland stimuleren dit project, omdat er is constructiefs wordt geboden voor de jeugd.

2.5 FUTSAL

2.5.1 Daadkrachtige organisatie

JCK-Aiso beschikt over een enthousiast en gedreven bestuur. Door dit beleidsplan en het jeugdplan te hebben ontwikkeld, zal het bestuur dit in 2007-2012 in de praktijk moeten brengen.

2.5.2 Ontwikkeling en Continuering Jeugdfutsal

Het futsal in Nederland is achterop geraakt bij de ontwikkeling in andere erkende voetballanden. Het Nederlands futsalteam is de aansluiting met de top kwijt, de ontwikkeling in de breedte lijkt stil te staan, het Jeugdfutsal is onvoldoende van de grond gekomen. (bron: KNHB) Voor JCK-Aiso geldt ook dat Jeugdfutsal niet ontwikkeld is. Dit was vroeger onze primaire doel, maar de jeugd zijn senioren geworden en.....er is niet gezorgd voor nieuwe jeugdfutsalteams. JCK-Aiso wil zich inspannen om de kwantiteit en de kwaliteit van Jeugdfutsal te ontwikkelen en te continueren.

2.5.3 Verbetering aanbod futsal

De KNVB stelt zich tot doel: De verdere ontwikkeling van het Jeugdfutsal en de verbreding van het futsal in het algemeen, door de vorming van aantrekkelijke competities. Deze ontwikkeling moet onder meer gestalte krijgen met de oprichting van een Districtscompetitie voor Jeugdfutsal (bron: KNVB). JCK-Aiso start in 2007 met 3 jeugdfutsalteams in de KNVB jeugdcompetitie. De teams zijn reeds ingeschreven, JB1, JC1 en JC2. Daarnaast wil JCK-Aiso de overige jeugd de mogelijkheid bieden te trainen en volgend seizoen te mogelijkheid te bieden te spelen in een JCK-Aiso jeugdfutsalteam. Uitbreiding van 3 jeugdteams naar meer, is een doel. De B-Jeugd zal volgend jaar al A-jeugd zijn, dus JCK-Aiso zal alert moeten blijven in het continueren van haar jeugdteams.

2.5.4 De voetballer

JCK-Aiso stelt zichzelf tot doel dat iedere jeugdspeler te laten ontwikkelen. Spelers die de capaciteit hebben om door te groeien naar een hoger team, seniorenteam of naar een professioneel team zullen daarin begeleid worden. Zo heeft A. Diba jaren bij JCK-Aiso gespeeld. Hij is nu speler bij NAC Breda.

De omstandigheden, de omgeving rondom een speler zijn van invloed op het spel en gedrag van de speler. JCK-Aiso wil zich positief in profileren en zal er alles aan doen om in samenwerking met de gemeente Utrecht een veilige omgeving rondom de spelers te realiseren.

2.5.5 Accommodaties

Een goede accommodatie is een belangrijke bepalende factor voor een goed verenigingsklimaat. De senioren van JCK-Aiso maken gebruik van de sporthal Hoograven in de wijk Hoograven in Utrecht. Dit is een wijk gelegen naast Kanaleneiland. Voor de jeugdfutsalteams wil JCK-Aiso samen met de gemeente zorgen dat de jeugd kan trainen en spelen in een sporthal in de wijk Kanaleneiland. De accommodatie moet over voldoende ruimte beschikken, goed toegankelijk zijn voor de jeugd van en in Kanaleneiland, beschikken over fietsenstalling en kleedkamers. De gemeente zal op korte termijn 2 nieuwe sportzalen realiseren.

2.5.6 Vrijwilligersbeleid

De KNVB ondersteunt de clubs waar mogelijk bij het opzetten een vrijwilligersbeleid en verleent steun in de flanken van de vrijwilligers. Concrete acties zijn het project 'coaching on the job', waarbij KNVB-docenten bij verenigingen worden ingezet om trainers/coaches in opleiding te begeleiden (bron:KNVB). JCK-Aiso zal door de opzet en groei van jeugdteams en jeugdspelers meer gebruik moeten gaan maken van vrijwilligers. Deze zijn nodig om de teams en de spelers te begeleiden. Momenteel zijn alle seniorenleden bereid om vrijwillig zich in te zetten voor de jeugd. Dit initiatief moet zijn vervolg krijgen en JCK-Aiso zal daarom gebruik gaan maken van de kennis die de KNVB aanbiedt. Ondermeer op het gebied van een wervingscampagne en coaching.

2.5.7 Arbitrage

JCK-Aiso maakt tijdens de seniorenwedstrijden gebruik van KNVB-scheidsrechters. Om Jeugdfutsal goed van de grond te krijgen zal ook binnen de eigen vereniging voor arbitrage gezorgd moeten worden. De KNVB biedt de mogelijkheid om cursussen te volgen op het gebied van werving, selectie, opleiding en behoud van scheidsrechters.

2.5.8 Relatie JCK-Aiso en KNVB

JCK-Aiso wil gebruik gaan maken van de kennis en knowhow van de KNVB op het gebied van futsal, Jeugdfutsal en arbitrage. JCK-Aiso heeft daarvoor een beleidsplan geschreven. JCK-Aiso verplicht zichzelf dan ook om ieder jaar verslag aan de KNVB uit te brengen over de stand van zaken en de vorderingen op het gebied van Jeugdfutsal en arbitrage.

3. BESCHRIJVING vereniging JCK-Aiso

JCK -Aiso beschikt niet over een eigen accommodatie. Er wordt trainingsruimte gehuurd bij sporthal Hoograven in de wijk Hoograven te Utrecht. De wedstrijden worden ook in deze accommodatie gespeeld. De ruimte beschikt over 1 veld/zaal, een ruime fietsenstalling, een parkeerplaats voor ca. 60 auto's en 1 bus, een ruime kantine. 2 tribunes voor bezoekers, 4 kleedkamers; 1 kleedkamer voor scheidsrechters; 1 Algemene ruimte; materialen hok;



Adres

Sporthal Hoograven

Wijk Hoograven

Verlengde Hoogravenseweg 201

3523 KJ Utrecht

telefoon 030 - 286 2945

Sportcafé Tropical

Sportcafé Tropical biedt dagelijks onderdak aan mensen die voor of na het sporten in Sporthal Hoograven van een drankje of een hapje willen genieten. Het terras aan het water biedt honderden voorbijvarende plezierbootjes hetzelfde genoegen. In het partygedeelte van Sportcafé Tropical kan een receptie, bruiloft, vrijgezellenfeest, verjaardag, bedrijfsfeest, vergadering, jubileumfeest, studentenfeest, kampioensfeest of een vergadering worden gehouden. De ruimte is te huur voor speciale gelegenheden en activiteiten. Het sportcafé Tropical is onderdeel van een vrijstaand sportcomplex. Het complex bestaat uit een sporthal met aangrenzend het café/partycentrum. Aan twee kanten ligt een groot terras. Het terras grenst aan één kant aan het water, de andere kant grenst aan een parkje. In het parkje is een jeu de boulesbaan, een basketbalveld en een voetbalterrein te vinden. Het terras ligt zeer zonnig en er is een aanlegsteiger voor boten. Er is een groot parkeerterrein aanwezig rondom het sportcomplex.

3.1 ALGEMENE VERENIGINGSINFORMATIE

JCK staat voor Jongerencentrum Kanaleneiland. In de jaren 80 zijn wij begonnen met straatvoetbal, dit is later uitgegroeid naar zaalvoetbal. Er werd aan diverse toernooien in Utrecht deelgenomen, een echt team/club hadden we toen nog niet. In 1990 hebben we de vereniging JCK opgericht. We zijn begonnen met één zaalvoetbal team, dit is uitgegroeid nu naar 3 teams die deelnemen aan de KNVB zaalvoetbalcompetitie.

De opzet toen, 1990, was om jongeren te laten bewegen, sporten. Veel ouders hadden geen geld om hun kind op sportvereniging te doen. De jongeren speelden altijd buiten op straat. Om dit meer te structureren en de jongeren het gevoel van een club te geven, een binding te geven, zijn we begonnen met 1 zaalvoetbalteam dat deelnam aan de KNVB zaalcompetitie. De jongeren zijn uitgegroeid tot volwassenen en nu zijn er 3 volwassen teams die deelnemen.

We zijn ons doel dus eigenlijk voorbij gestreefd. Het team, de binding bestaat nog steeds, alleen zijn het geen jongeren meer. Daar willen we dit jaar verandering in aanbrengen. Behalve Marokkanen wonen er ook turken, Nederlanders en andere nationaliteiten in Kanaleneiland. Iedereen kan en mag deelnemen aan het volwassen en jongeren zaalvoetbal. Het is een mix van nationaliteiten, geloven en huidskleuren geworden, waar we zeer trots op zijn. En.. Waar de teamspelers ook trots op zijn. We staan namelijk al vanaf 1990 op de KNVB kaart, zijn organisatorisch en kwalitatief gegroeid.

Voor de senioren teams hebben we al diverse sponsors. Iedere week brengen we een clubboekje uit, waar de sponsors ruimte krijgen om te adverteren. Tevens moeten de senioren eigen contributie betalen, om zo de zaalhuur te kunnen bekostigen.

Voor de jongeren teams zullen we gebruik willen gaan maken van de OSG, de sporthal in Kanaleneiland. We kunnen de kinderen niet zonder begeleiding naar de diverse sporthallen in Utrecht laten gaan.

3.2 ACTUELE INFORMATIE

Actuele informatie wordt gepubliceerd op de website: <http://www.jck-aiso.nl>. Tevens wordt er voor iedere thuiswedstrijd een informatieboekje uitgegeven. Hierin worden de update informatie voor de vereniging, de teams, uitslagen en standen weergegeven.

Overzicht www.jck-aiso.nl:

- Bestuur / coördinatoren / leiders / overige vrijwilligers;
- Locatie;
- Subpagina per team (met o.a. wedstrijdverslagen / teamfoto / KNVB-link)
- Trainingstijden / contributie
- Nieuws
- Activiteiten



3.3 JCK-Aiso BESTUUR

3.3.1 Het hoofdbestuur

In het hoofdbestuur nemen zitting:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Wedstrijdsecretaris
- Jeugdvoorzitter
- Voorzitter algemene zaken
- Voorzitter sponsor commissie

3.3.2 De JeugdCommissie

In het beleidsplan staat beschreven dat er een JeugdCommissie moet komen. Deze Commissie zal het aanspreekpunt voor de Jeugd en de Jeugdteams zijn. Doelstelling is om de commissie nog dit jaar aan te stellen en in 2012 moet er een volwaardige, vaste en solide JeugdCommissie zijn.

In de JeugdCommissie nemen zitting:

- Jeugdvoorzitter
- Secretaris
- PR & Communicatie
- Jeugd coördinator (organisatorisch)
- Algemene jeugdzaken
- Jeugdactiviteiten coördinator

De JeugdCommissie wordt ondersteund door:

- Coördinatoren per leeftijdscategorie
- Wedstrijd secretarissen
- Activiteitencommissie
- Kledingcommissie
- Keeperstrainers
- Trainers en leiders
- Scheidsrechters

Aan de meeste functies zijn generieke e-mail adressen gekoppeld. Met generiek wordt bedoeld dat ze niet persoonsgebonden, maar rol gebonden zijn (bijv. jeugd@jck-aiso.nl).

De JeugdCommissie heeft de volgende doelstelling:

Het faciliteren en scheppen van randvoorwaarden, nodig voor een optimaal functioneren van de jeugdafdeling bij JCK-Aiso. Doel is: Jeugd blijven laten bewegen, Jeugd leren onderdeel te zijn van een team, Jeugd te blijven opleiden om later door te stromen naar de senioren.

3.4 MAATSCHAPPELIJK BELANG

JCK-Aiso wil graag een bijdrage leveren aan het maatschappelijke belang in de wijk Kanaleneiland in Utrecht en omgeving. We willen er graag zijn voor de jeugd die in Kanaleneiland woont, maar zeker ook voor de jeugd die dagelijks in de wijk Kanaleneiland te vinden is. Het jongeren centrum kan multifunctioneel gebruikt worden voor o.a. een dartvereniging, een biljartvereniging of een vergadering voor een wijkraad.

Er zal worden samengewerkt met buurtcentra's en scholen in en rondom Kanaleneiland. Zij zullen een actieve rol spelen in begeleiden, motiveren en activeren van de jongeren. In geval van problemen zal er ook onderling overleg zijn.

Daarnaast heeft JCK-Aiso voor de werkende ouder i.s.m. het Jongeren centrum een naschoolse opvang ingericht.

In samenwerking met de gemeente, de wethouder van sport, is JCK-Aiso bezig zich in te zetten voor de jeugd. Er zal door de gemeente veel geld geïnvesteerd worden in Kanaleneiland en een groot deel van dit bedrag zal ten goede komen aan ontwikkelen van mogelijkheden voor de jeugd in Kanaleneiland. De gemeente zal 2 nieuwe sportzalen laten bouwen in Kanaleneiland.

'Je kunt ook wat anders doen dan rondhangen bij de Rijnbaan'
Marokkaans zaalvoetbalteam JCK speelt vijf jaar succesvol in de competitie

door Leo Clevers



URSUCIT — De spelletjes worden in de wijk op bij de Rijnbaan. Dat is de mening van voorzitter van de vereniging van jongeren die er vooral dankbaar is dat de vereniging de laatste jaren succesvol is geweest. Het is niet alleen de jeugd die de vereniging succesvol maakt, maar ook de volwassenen. Het is de vereniging van de KNVB en de Nederlandse voetbalbond die de vereniging heeft laten weten dat ze ook welkom zijn in de competitie van de KNVB. De vereniging is nu een van de beste verenigingen in Nederland. Het is de vereniging van de KNVB en de Nederlandse voetbalbond die de vereniging heeft laten weten dat ze ook welkom zijn in de competitie van de KNVB. De vereniging is nu een van de beste verenigingen in Nederland.

De vereniging — De vereniging is nu een van de beste verenigingen in Nederland. Het is de vereniging van de KNVB en de Nederlandse voetbalbond die de vereniging heeft laten weten dat ze ook welkom zijn in de competitie van de KNVB. De vereniging is nu een van de beste verenigingen in Nederland.

Schaatsen — De vereniging is nu een van de beste verenigingen in Nederland. Het is de vereniging van de KNVB en de Nederlandse voetbalbond die de vereniging heeft laten weten dat ze ook welkom zijn in de competitie van de KNVB. De vereniging is nu een van de beste verenigingen in Nederland.

3.4.1 Strategische opties

Het beleid voor de jaren 2007-2012 is 'gebundeld' in 6 strategische opties. Het zijn de onderwerpen die de KNVB zelf ook beschrijft in haar nota voor het amateurvoetbal. JCK-Aiso wil zich daar de komende jaren ook richten en zich voor inzetten:

1. Kwaliteit op maat voor alle leden, senioren en jeugd;
2. Stabiele vereniging die goed functioneert;
3. Een directe relatie tussen vereniging, leden, vrijwilligers, gemeente en sponsoren;
4. Meer waardering voor en ondersteuning van alle vrijwilligers;
5. Plezier en respect in het voetbal;
6. Een daadkrachtige organisatie die teambelang en een veilig gevoel voorop zet.

3.4.2 Ontwikkeling van ieders talent

Eén van de belangrijkste peilers van 'Nederland Voetballand' is dat het voetbal door alle leden van de KNVB op een passend, eigen niveau kan worden gespeeld, of dat ieder lid zich in een vrijwilligersfunctie volledig kan ontplooiën (bron: KNVB).

Ieder JCK-Aiso-lid moet de ruimte krijgen om zich individueel te ontwikkelen. Zowel binnen het futsal als daarbuiten, bijvoorbeeld in bestuursfuncties bij JCK-Aiso.

4. Feiten, Cijfers en Ontwikkelingen

4.1 JCK-Aiso 1980-2007 FUTSAL

JCK, ooit begonnen om de allochtone jeugd van de straat te houden en ja succesvol (mede te danken aan Bert van de Ploeg van het jongerencentrum), want JCK bestaat al ruim 16 jaar en is nog steeds een gezonde zaalvoetbalvereniging. In de begin jaren begonnen in de laagste klasse om binnen vijf jaar uit te groeien tot een stabiele 1e klasser/ hoofdklasser en dat nu al zo'n 10 jaar lang. In 1995 werd zelfs een heuse sponsor namelijk Lora Outdoor Media bereid gevonden het zaalvoetbalteam te sponsoren. Vanaf het begin van de KNVB competitie heeft JCK altijd Hoograven als thuishonk gehad en daar zijn ze nog steeds van harte welkom. In april '95 heeft JCK voor het eerst een groot eigen paastoernooi georganiseerd, met grote teams zoals, Annour, De Kroon, Lucky Boys, Ter Haar Boys, USVF, Santos, Lunetten en Rijschool Somers (later het voormalige Estudiantes).

Eind jaren 90 was JCK ook jaarlijks van de partij op het door zvv Lotus georganiseerde toernooi, JCK won het sterk bezette toernooi vier maal en deed dit in 2006 voor het laatst door in de finale Halsteren te verslaan met 3-1

In eind negentiger jaren stond JCK al in de hoofdklasse, met toen tegenstanders die nu nog op hoog niveau acteren zoals, Ter Beek, Wijk bij Duurstede, Firtina'93, Springbox (voormalig Futsal Club Utrecht) en Wings Condor. Ook toen in het team van JCK de nog jonge Mo Raissi (nu International) en Rhagim El Jerani allebei uitkomend voor eredivisionist Cibatax in Eindhoven en daarvoor voor Estudiantes.

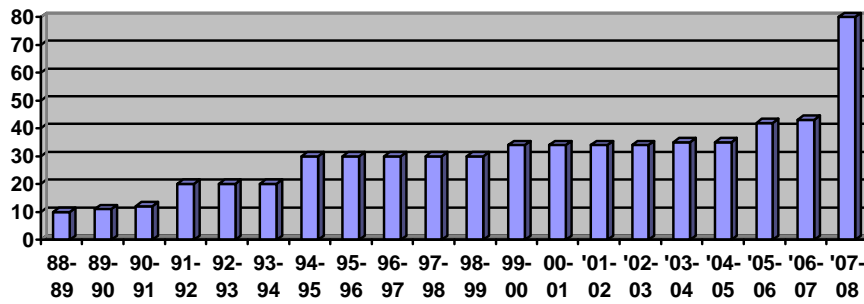
Dit team was wel een van DE teams van JCK, door reorganisatie van de KNVB moest JCK weer een stapje terug doen en verdween het weer naar de 1e klasse. In het seizoen 2004-2005 promoveerde het weer naar de hoofdklasse waar het in het seizoen 2005-2006 eindigde op een 3e plaats en net promotie miste naar de 1e divisie door op het laatste moment thuis ten onder te gaan tegen FC Marlene 2 wat daardoor rechtstreeks promotie afdwong. Wel stond JCK in de bekerfinale. Uiteindelijk kwam JCK er toch nog doordat Estudiantes zich met alle teams terug trok uit de competitie kwam er voor JCK een plaats vrij in de 1e Divisie West 1. Ondanks het onverwachte doorschuiven naar de 1e divisie kan JCK tot aan de winterstop toch terugkijken op een geslaagd optreden in deze landelijke klasse.



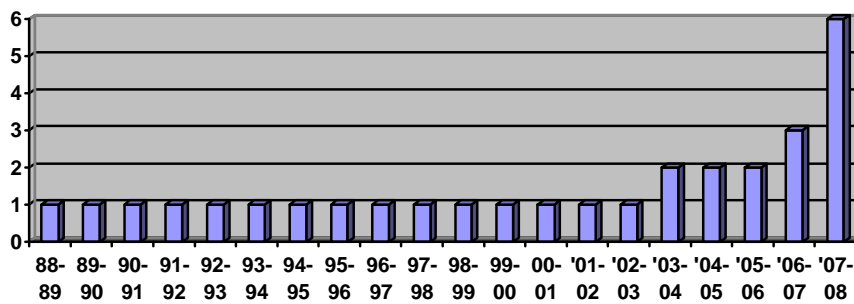
4.2 Feiten & Cijfers

Onderstaande grafieken geven een kort beeld van de ontwikkeling van de vereniging vanaf het oprichtingsjaar tot 2007.

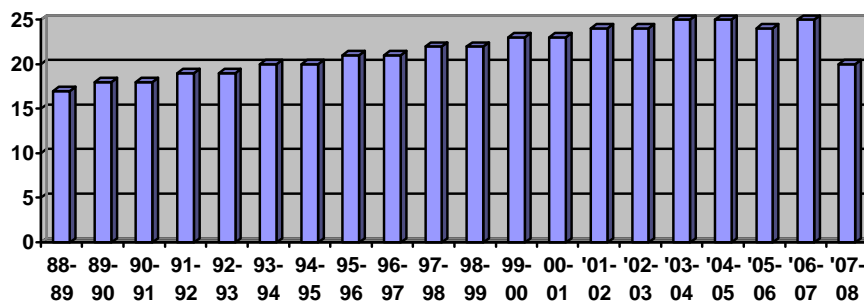
Aantal leden per seizoen:



Aantal teams per seizoen:



Gemiddelde leeftijd per seizoen:



5. SWOT ANALYSE

5.1 SWOT ANALYSE

5.1.1 STERK

1. ORGANISATIE:

- duidelijke jaarbegroting en financiële balans;
- duidelijk beleidsplan voor periode 2007-2012;
- regelmatige bestuursvergaderingen met notulen en besluitvormings-, actielijst;
- een betere aansluiting van vraag en aanbod jeugd en senioren in het futsal;
- alle spelende futsal voetballeden krijgen een aantrekkelijk en toegankelijk pakket aan activiteiten voor een betaalbare prijs;
- initiatieven tot kleinschalig overleg met de doelgroepen en jongerenwerker blijken succesvol;
- periodiek overleg met gemeente tot versnelde acties in het belang van de jeugd;
- automatische incasso contributie;
- goede bereikbaarheid van voorzitter en jongerenwerker;

2. CLUBSFEER EN CLUBCULTUUR

- eigen jaarlijks toernooi;
- vast clubtenu met vaste sponsorreclame;
- doelgesteld: een onprettige sfeer tijdens trainingen en wedstrijden aan te pakken en te bestraffen door iemand uit een team te plaatsen. Jongerenwerker, buurtcentra en scholen gaan samenwerken om de aanpak met de jongere te bespreken;
- clubarchief wordt up-to-date gehouden;

3. PR, COMMUNICATIE EN MEDIA

- informatieboekje voor nieuwe leden;
- periodieke nieuwsbrief voor de leden;
- verenigingswebsite www.jck-aiso.nl, deze wordt wekelijks bijgewerkt;
- eigen clublogo en 'huisstijl';
- per wedstrijd wordt een wedstrijdboekje uitgegeven met wedstrijd informatie;

4. SPONSORING

- informatieboekje voor potentiële sponsors;
- in wedstrijdboekje is ruimte beschikbaar voor sponsors;
- op de website is ruimte beschikbaar voor advertenties van sponsoren.

5.1.2 ZWAK

1. ORGANISATIE

- beleidsplan stelt concrete doelstellingen voor de jeugd. Toezicht op de doelstellingen is nog onvoldoende geregeld;
- een actief vrijwilligersbeleid ontbreekt, er wordt nu gebruik gemaakt van een vaste kern;
- weinig of geen evaluatiemomenten op beleidsmatig gebied;
- evaluatie op sportief gebied gebeurt, maar kan beter;
- bestuur is samen met gemeente bezig agressie en negatief gedrag van Jeugd in Kanaleneiland te verminderen. Resultaten zijn nog niet zichtbaar, doordat project net gestart is.

2. PRESTATIE- EN SELECTIEBELEID

- zorgen dat alle jeugd van Kanaleneiland bereikt wordt en ook mee kan doen;

- sportieve prestaties;
- jeugdbeleid gaat nu van start. Voorheen geteerd op historie en eigen inzichten;

3. CLUBSFEER EN CLUBCULTUUR

- te weinig contact tussen club en ouders om jeugd te stimuleren te bewegen, te sporten;
- geen eigen clubhuis. Er kan gebruik gemaakt worden van het wijkgebouw;
- nauwelijks een eigen clubsfeer en cultuur;
- geen andere club activiteiten en/of festiviteiten; Deze worden in hoofdzaak door vereniging JCK georganiseerd en die staat te los van JCK-Aiso;

4. SPONSORING

- geen concreet beleid voor sponsoring;
- te veel gebruik gemaakt van één sponsor. Deze blijft beschikbaar, maar maakt ons wel afhankelijk van de ene sponsor;
- op zoek naar meerdere sponsoren;
- relatiebeheer met sponsoren moet ontwikkeld worden;

5.1.3 KANS

1. ORGANISATIE

- samenwerking met andere futsal verenigingen in Utrecht;
- samenwerking met andere futsal verenigingen in Nederland;
- samenwerking met gemeente betreffende jongerenbeleid;
- samenwerking met buurtcentra's en scholen in en om Kanaleneiland;
- samenwerking gemeente, jongerenwerker, bestuur vergroten;

2. CLUBSFEER EN CLUBCULTUUR

- vereniging staat open voor alle nationaliteiten, godsdiensten en alle niveau's;
- leden die lidmaatschap opzeggen, vragen naar redenen van opzegging en daar iets mee doen;
- versturen van attenties naar leden bij bijzondere gebeurtenissen;
- sportief gedrag leden en teams belonen en complimenteren;
- jaarlijks een clubkampioenschap;

3. PR, COMMUNICATIE EN MEDIA

- gebruik de nieuwsbrief, website en wedstrijdboekje voor het informeren van de leden over missie, visie en doelen van de vereniging;
- relatie met lokale media vergroten om futsal in Kanaleneiland bekender en positief te benaderen;
- media gebruiken om Kanaleneiland in zijn algemeenheid in een positiever daglicht te zetten;

4. SPONSORING

- sponsors betrokken houden door opsturen/afgeven nieuwsbrief en persoonlijk contact;

5.1.4 BEDREIGING

1. ORGANISATIE

- kennis en taken binnen de vereniging ligt bij enkele personen (beperkt kader);
- ontbreken van ondersteunende commissies;
- toename teams betekent meer druk voor de beperkte vrijwilligers;
- doel: aantal vrijwilligers, en die zijn er, benaderen en laten inzetten voor vereniging;

- ontbreken van een sporthal in wijk Kanaleneiland. Gebruik maken van maar 1 sporthal in nabij gelegen wijk. Voor jeugd is sporthal in eigen wijk een pré;

- te weinig kennis om veranderende regelgeving KNVB, wetgeving up-to-date te houden;

2. PRESTATIE- EN SELECTIEBELEID

- teams staan niet onder leiding van (professionele) coaches.

- coaches zijn verantwoordelijk voor diverse teams en kunnen niet op 2 plaatsen tegelijk zijn;

- het ontbreken van niet-spelende leiders bij de teams;

3. CLUBSFEER EN CLUBCULTUUR

- weinig betrokkenheid leden bij (het beleid van) de vereniging;

- benaderen van vrijwilligers moet gestimuleerd worden. Ze zijn aanwezig, maar worden niet benaderd;

4. PR, COMMUNICATIE EN MEDIA

- te weinig promotie door mee te doen aan sportieve evenementen van de gemeente;

5. SPONSORING

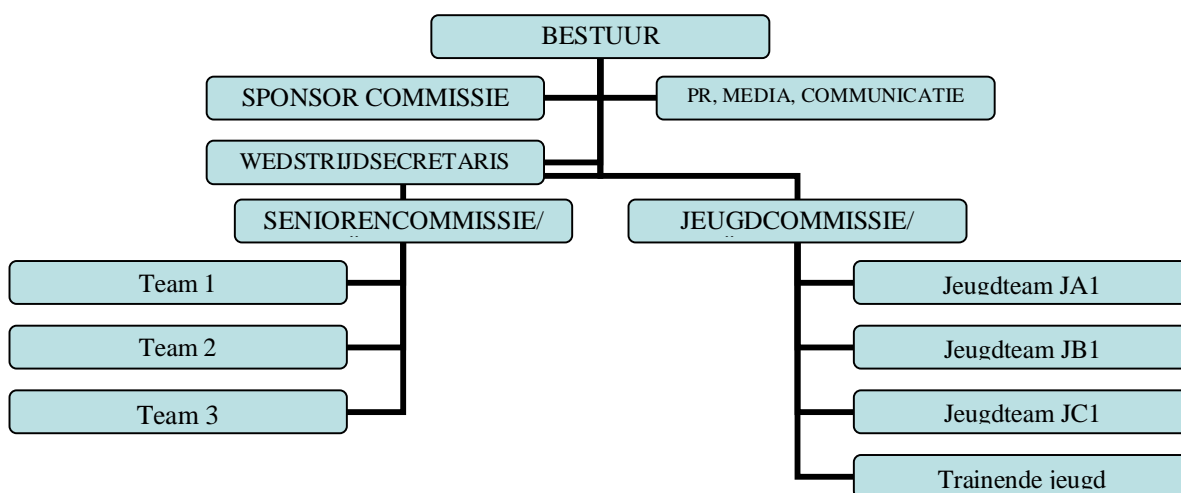
- werving nieuwe sponsors blijft uit en is nodig;

- aangekondigde forse bezuinigingen op sport;

5.2 ORGANISATIE

Algemeen: Het Bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. Het is de taak van het Bestuur om uitvoering te geven aan het door de ALV (algemene ledenvergadering) geaccordeerde meerjaren beleidsplan 2007-2012. Het Bestuur legt verantwoording af aan de ALV. De bevoegdheden van het Bestuur zijn statutair vastgelegd. Vergaderingen van het Bestuur vinden minimaal eenmaal per maand plaats.

JCK-Aiso is een vereniging met eigen statuten, zie bijlage 1.



BESTUUR:

- Voorzitter :
 - Geeft leiding aan de vereniging in het algemeen en het Hoofdbestuur in het bijzonder
 - Houdt toezicht op het functioneren van de leden van het Hoofdbestuur
 - Vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte
 - Leidt de ALV
 - Leidt de vergaderingen van het Hoofdbestuur
 - Vertegenwoordigt de vereniging naar: Het bevoegde gezag (gemeente, provincie, rijk), de KNVB en haar geledingen, de media, andere verenigingen, overkoepelende organisaties of wijst een vervanger aan die namens hem de vereniging vertegenwoordigt.
- Vice Voorzitter:
 - Vervangt indien nodig de voorzitter
 - Geeft leiding aan de Sponsorcommissie
 - Geeft leiding aan de Commissie PR & Communicatie
- Secretaris:
 - Zorgt voor publicatie/verzending van agenda's voor vergaderingen
 - Is verantwoordelijk voor het notuleren van de ALV en de vergaderingen van het Bestuur
 - Zorgt voor het verzenden van uitgaande stukken
 - Zorgt voor de distributie van inkomende stukken
 - Houdt een archief bij van inkomende en uitgaande stukken
 - Houdt een archief bij van officiële stukken zoals contracten
 - Zorgt voor samenstelling en distributie van het activiteitenoverzicht
 - Onderhoudt het contact met de gemeente betreffende ondermeer gebruik van de zalen, trainings- en speelaccommodatie
 - Coördineert de communicatie wedstrijdprogramma's, uitslagen en afgelastingen
- Penningmeester
 - Beheert de financiële middelen
 - Zorgt voor de incasso van vorderingen
 - Stelt jaarlijks een begroting op
 - Stelt -zo vaak als nodig- een balans, winst- en verliesrekening en een exploitatieoverzicht samen
 - Is verantwoordelijk voor alle contante-, bank- en girale ontvangsten en betalingen
 - Zorgt voor een financieel jaarverslag
 - Beheert de kleine kas
 - Controleert de begrotingen en exploitatie van de verscheidene afdelingen en commissies
 - Zorgt voor de registratie van kaartverkoopopbrengsten
 - Houdt een administratie bij van de donateurs
 - Zorgt voor de registratie van donatieopbrengsten
 - Is verantwoordelijk voor het bijhouden van de ledenadministratie
- Voorzitter Seniorencommissie
 - Is operationeel verantwoordelijk voor alle activiteiten die binnen de Seniorenafdeling plaatsvinden, inclusief budgetbewaking
 - Geeft leiding aan de Seniorencommissie

- Houdt toezicht op het functioneren van de leden van de Seniorencommissie
- Draagt zorg voor de invulling van de verscheidene posities binnen de Seniorencommissie
- Regelt alle operationele aangelegenheden betreffende de in competitieverband uitkomende seniorenteams
- Adviseert de wedstrijdsecretaris
- Voorzitter Jeugdcommissie
- Als Voorzitter Seniorencommissie, maar dan betreffende de Jeugdcommissie
- Kascommissie
 - De Kascontrolecommissie bestaat uit ten minste 2 personen
 - De leden van de Kascontrolecommissie worden benoemd door de ALV
 - De Kascontrolecommissie controleert minimaal eenmaal per jaar de door de penningmeester van het Bestuur aangeleverde cijfers; controle vindt in ieder geval plaats voorafgaand aan de presentatie aan de ALV van de jaarcijfers
 - De Kascontrolecommissie heeft de bevoegdheid om op ieder willekeurig moment van het jaar inzage in de boeken te verkrijgen

5.3 PRESTATIE- EN SELECTIEBELEID SENIOREN

5.3.1 Seniorenplan

Onder Senioren wordt verstaan spelers die vanwege leeftijd (18 jaar en ouder) dan wel prestaties in een seniorenteam uitkomen. Per begin 2007 bestond de Seniorenafdeling uit ongeveer 30 spelende en 5 niet-spelende leden.

De spelende leden spelen in 3 senioren teams, ingeschreven in de KNVB futsal competitie.

5.3.2 Doelstellingen:

Binnen de Seniorenafdeling heeft JCK-Aiso als doelstelling om zoveel mogelijk personen, woonachtig binnen dan wel buiten de wijk Kanaleneiland in de Utrecht, op verantwoorde wijze de gelegenheid te bieden om de futsalvoetbalsport prestatief dan wel recreatief te beleven.

- JCK-Aiso 3 teams (selectie): prestatief

1x per week trainen puur afhankelijk van beschikbare zaalruimte. In overleg met de hoofdtrainer wordt bepaald welke spelers eventueel kunnen worden vrijgesteld van voornoemde verplichting; een en ander is met name van toepassing op waardevolle spelers boven de leeftijd van 30 jaar en/of op (te) grote afstand studerende spelers.

- JCK-Aiso: prestatief/recreatief

Doel is 1x per week trainen, proberen een vaste trainingsavond te krijgen.

- Lagere seniorenteams : recreatief

Vrijwillige training 1x per week afhankelijk van zaal beschikbaarheid.

Het doel van de prestatieve teams is om op een zo hoog mogelijk competitieniveau uit te komen en daarbij een zo hoog mogelijke positie op de ranglijst te verwerven.

Het doel van de recreatieve teams is om op een competitieniveau uit te komen waarbij de kans bestaat dat er regelmatig punten worden behaald.

Seniorenvoetballers worden in eerste aanleg altijd prestatief benaderd.

5.3.3 Uitvoering:

- Herkenbare voetbalstijl: in principe streven we naar een aanvallende voetbalstijl in de zaal, waarbij het traditionele 1-2-1 systeem wordt gehanteerd. Afhankelijk van het beschikbare spelersmateriaal en/of de tegenstander kan de trainer van een team echter besluiten om in voorkomende gevallen een ander spelsysteem te hanteren, te weten 2-2.
- Gediplomeerde trainers: de aanwezigheid van een beroepsmatige, gediplomeerde hoofdtrainer die, eventueel met een assistent-trainer, het 1e en het 2e team samen traint, vormt een voorwaarde. De desbetreffende trainer ontwikkelt een langere termijn oefenprogramma, om het 1e, 2e en 3e team op maximaal niveau te laten oefenen. Daarnaast begeleidt hij desgewenst de overige trainers binnen de vereniging. De hoofdtrainer wordt geacht goed met de overige trainers binnen de vereniging te communiceren. Tekortkomingen tijdens de wedstrijd(en) dienen trainbaar te worden gemaakt.
- Keeperstraining: keepers van de prestatieve teams wordt aparte keeperstraining geboden.
- Niet-gediplomeerde trainers: ook bij de niet-selectieteams wordt zo veel als mogelijk volgens een vaststaand opleidings- en oefenprogramma werken. Om dit te kunnen realiseren worden de trainers en begeleiders van de desbetreffende teams verzocht om zich de vanuit het bestuur aangereikte basisoefenstof eigen te maken;
- Teamleiders: het is gewenst dat ieder team twee leiders heeft. De desbetreffende leiders dienen op de hoogte te zijn van de doelstellingen van zowel het team als van de individuele leden en worden geacht daar naar te handelen.
- Trainingsopkomst: gestreefd wordt naar een hoge opkomst van alle teams.
- Trainingsbezoek teamleider(s): de leider van een team wordt geacht zich regelmatig op de hoogte te stellen van de trainingsopkomst en hier de Seniorencommissie over te informeren.
- Wedstrijdprestaties: de leider van een team wordt geacht de in de wedstrijd geconstateerde tekortkomingen van spelers met de trainer door te spreken. Dit geldt eveneens voor zich positief ontwikkelende speler(s); in het laatste geval wordt de leider geacht ook de Seniorencommissie te informeren.
- Overgang getalenteerde jeugdspelers: het is mogelijk dat getalenteerde jeugdspelers de gelegenheid wordt geboden om 1 x per week met de seniorenselectie mee te trainen, enerzijds met het oog op gewenning aan de seniorentraining, anderzijds om de integratie soepel te laten verlopen.
- Scholing kader: (hulp)trainers en -eventueel- teamleiders worden aangemoedigd om hun vaardigheden middels cursussen verder te ontwikkelen. Ook het behalen van het EHBO-diploma behoort hiertoe. De vereniging is onder voorwaarden bereid een bijdrage in de kosten te leveren.
- Speel- en trainingsfaciliteiten, sportmateriaal: de vereniging dient zorg te dragen voor voldoende zaalruimte/sporthallen, voor goede kleedkamervoorzieningen, alsmede voor voldoende en gevarieerd sportmateriaal.
- Teamindelingen: de Seniorencommissie is verantwoordelijk voor de teamindelingen, de trainers en de teamleiders worden voorbereid. Ruim voor aanvang van de competitie dienen de teamindelingen bekend te worden gemaakt. Vooral bij de prestatieve teams is het gangbaar dat (enkele weken) na de seizoenstart een aantal spelers alsnog (tijdelijk) naar een lager team wordt geplaatst.
- Mutaties/afzeggingen: spelers dienen zich in principe uiterlijk op donderdagavond voorafgaand aan de wedstrijdronde voor een wedstrijd af te melden. Een en ander dient te geschieden bij de

teamleider. Deze draagt zorg voor eventuele vervanging/aanvulling. Indien er een Jeugdlid wordt opgeroepen, dan stemt de teamleider dit af met een vertegenwoordiger van de Seniorencommissie, met een vertegenwoordiger van de Jeugdcommissie en met de trainer van het desbetreffende Jeugdteam. Afzeggingen dienen tot een minimum te worden beperkt; spelers dienen zich te realiseren dat voetbal een teamsport is waarin saamhorigheid en teamgeest van groot belang zijn. Onderdeel vormen van een team impliceert dat er geen vrijblijvendheid tegen medespelers kan bestaan.

- Verplicht doorschuiven: bij mutaties/afzeggingen is het de verplichting van elk spelend lid om gehoor te geven aan een oproep om in een hoger team uit te komen (doorschuiven moet). In principe dient er rekening te worden gehouden met de positie van de desbetreffende speler (een spits voor een spits'). Bij weigering is de teamleider gemachtigd om sancties te nemen (in overleg met de Seniorencommissie). Teamleiders worden geacht in voorkomende situaties coöperatief te handelen en een goede onderlinge communicatie te voeren.
- Registratie van boekingen (gele / rode kaarten) en het aantal beurten dat een Seniorspeler in een vertegenwoordigend team is uitgekomen berust bij de Seniorencommissie.
- Deelname aan toernooien door selectiespelers: is alleen mogelijk in overleg met de Seniorencommissie; deelname is in principe slechts dan toegestaan indien er in de futsalcompetitie niets meer op het spel staat (zoals periodetitel, promotie of degradatie).

5.4 PRESTATIE- EN SELECTIEBELEID JEUGD

5.4.1 Jeugdplan

Definitie Jeugd: Onder jeugd wordt verstaan jeugdspelers van 6 tot 18 jaar. Hierbij wordt de volgende onderverdeling in leeftijdscategorieën gemaakt:

- A-jeugd: 16-18 jaar
- B-jeugd: 14-16 jaar
- C-jeugd: 12-14 jaar
- D-jeugd: 10-12 jaar
- E-jeugd: 8-10 jaar
- F-jeugd: 6-8 jaar

JCK-Aiso richt zich eerst op de 3 ingeschreven teams bij de KNVB futsal, JB1, JC1 en JC2.

Daarnaast is het afhankelijk hoeveel jeugd zich aanmeldt en hoeveel teams we daarvan kunnen maken. Voor de toekomst zullen er A-, B- en C-teams worden ingeschreven voor de KNVB futsal competitie. Voor de D-, E- en F-jeugd zullen we trainingen en onderlinge wedstrijden organiseren.

5.4.2 Doelstellingen

Binnen de Jeugdafdeling heeft JCK-Aiso als doelstelling om zoveel mogelijk kinderen, woonachtig binnen dan wel buiten de wijk Kanaleneiland te Utrecht, op verantwoorde wijze de gelegenheid te bieden om:

- de voetbalsport prestatief dan wel recreatief te beleven (fysieke gezondheid)
- deel te nemen aan een actief verenigingsprogramma (gezelligheid)
- zichzelf persoonlijk te ontwikkelen (karaktervorming)

(het betreft Jeugd die woonachtig is in Kanaleneiland en Jeugd die dagelijks zich in Kanaleneiland begeeft).

- Prestatief: de voetbalprestaties door oefening, wedstrijden en een aangepaste leefwijze steeds verder verbeteren (prestatievoetbal)
- Recreatief: de voetbalsport recreatief beleven (recreatievoetbal)
- Per leeftijdscategorie: minimaal 1 prestatief team. Verplicht 1x per week trainen.
- Overige teams per leeftijdscategorie: recreatief D-, E- en F-jeugd 1x per week trainen, C-, B- en A-jeugd: 1x per week trainen.

Het doel van de prestatieve teams is om op een zo hoog mogelijk competitieniveau uit te komen en daarbij een zo hoog mogelijke positie op de ranglijst te verwerven. Hetzelfde principe geldt voor inschrijving op en deelname aan toernooien.

Het doel van de recreatieve teams is om op een competitieniveau uit te komen waarbij de kans bestaat dat er regelmatig punten worden behaald. Hetzelfde principe geldt voor inschrijving op en deelname aan toernooien.

Om bovenbeschreven doelstellingen te realiseren streeft de vereniging binnen zijn Jeugdbeleid ondermeer de hiernavolgende zaken na:

- Het door middel van een kwalitatief goede Jeugdopleiding verbeteren en op een kwalitatief hoger plan brengen van het Jeugdfutsal van JCK-Aiso.
- Het doorschuiven en zo hoog mogelijk laten voetballen van Jeugdleden, indien de lichamelijke en mentale kwaliteiten daartoe aanwezig zijn;
- Het realiseren van een goede doorstroming van de Junioren naar de Senioren, zowel in kwaliteit als in kwantiteit;
- Het maximaliseren van het plezier en enthousiasme van de Jeugdleden;
- Het creëren van een zo groot mogelijke betrokkenheid van de Jeugdleden met de vereniging, ondermeer middels het ontwikkelen en aanbieden van een grote verscheidenheid aan nevenactiviteiten;
- Het zorgen voor een optimale communicatie tussen commissies, trainers, leiders, Jeugdleden en hun ouders/verzorgers .

5.4.3 Uitvoering

- Herkenbare voetbalstijl: in principe streeft JCK-Aiso naar een aanvallende voetbalstijl in de zaal. Waarbij vanaf de jeugd gespeeld (vanaf D-jeugd), het traditionele 1-2-1 systeem wordt gehanteerd. Afhankelijk van het beschikbare spelersmateriaal en/of de tegenstander kan de trainer van een team echter besluiten om in voorkomende gevallen een ander spelsysteem te hanteren, te weten 2-2.
- Gediplomeerde trainers: per leeftijdscategorie (D-jeugd en ouder) vormt de aanwezigheid van een beroepsmatige, gediplomeerde hoofdtrainer ten behoeve van het selectieteam een voorwaarde. De desbetreffende hoofdtrainer ontwikkelt in overleg met de Jeugdcommissie een oefenprogramma met een gevarieerde oefenstof, dat in samenhang is met het Jeugdplan. Over de resultaten, wijze van uitvoering en voortgang rapporteren de trainers regelmatig aan de JeugdCommissie en het bestuur van JCK-Aiso.
- Niet-gediplomeerde trainers: ook bij de niet-selectieteams van de D-jeugd t/m de A-jeugd, bij de E- en F-jeugd (zowel selectie- als niet-selectieteams) en de Spelgroep staat een vakkundige begeleiding van de jeugd hoog in het vaandel. Dit betekent dat ook deze teams, die volledig door vrijwilligers dienen te worden getraind en begeleid, zo veel als mogelijk volgens een vaststaand opleidings- en oefenprogramma werken. Om dit te kunnen realiseren worden de trainers en

begeleiders van de desbetreffende teams verzocht om zich de vanuit de Jeugdcommissie aangereikte basisoefenstof eigen te maken; de oefenstof neemt in omvang en complexiteit toe naarmate het een oudere leeftijdscategorie betreft.

- Keeperstraining: getracht wordt een aparte keeperstraining aan te bieden.
- Teamleiders: het is gewenst dat ieder team twee leiders heeft. De desbetreffende leiders dienen op de hoogte te zijn van de doelstellingen van zowel het team als van de individuele leden en worden geacht daar naar te handelen.
- Scholing kader: (hulp)trainers en -eventueel- teamleiders worden aangemoedigd om hun vaardigheden middels cursussen verder te ontwikkelen. Ook het behalen van het EHBO-diploma behoort hiertoe. De vereniging is onder voorwaarden bereid een bijdrage in de kosten te leveren.
- Speel- en trainingsfaciliteiten, sportmateriaal: de vereniging dient zorg te dragen voor voldoende ruimte in de zalen, sporthallen in Kanaleneiland of in geval van nood in de wijken rondom Kanaleneiland, voor goede kleedkamervoorzieningen, evenals voor voldoende en gevarieerd sportmateriaal.
- Teamindelingen: de Jeugdcommissie is verantwoordelijk voor de teamindelingen, die in nauw overleg met de trainers en de teamleiders worden voorbereid.

De Jeugdcommissie wordt bij de uitvoering van zijn/haar werkzaamheden door het bestuur begeleid, aan wie hij/zij tevens functioneel rapporteert.

De wijze waarop de jeugd binnen JCK-Aiso de futsalsport wordt bijgebracht kent een vaste benadering en systematiek, waarbij de accenten van de training en de oefenstof verschuiven naarmate een hogere leeftijd wordt bereikt.

Per leeftijdscategorie wordt daarbij gespecificeerd waar de nadruk qua training en begeleiding op ligt, evenals het wat en hoe van de trainingen, waarbij wat betreft het laatste gericht wordt gewerkt aan de onderdelen Techniek, Inzicht en Communicatie.

Wat en Hoe

F-Jeugd: Bal is doel Voorfase, Spelplezier en het leren omgaan met elkaar (spelen) staat voorop. Geleerd wordt: het beheersen van de bal, het verbeteren van de coördinatie en de motoriek
Techniek - Inzicht - Communicatie Vaardigheidsspelvormen: richting, snelheid, nauwkeurigheid.

D- en E-Jeugd: Bal is middel Basisspel - Rijpheid. Begonnen wordt met gerichte voetbaltraining. Mede door situaties veel te herhalen wordt samenspel ontwikkeld.

Geleerd wordt: voetballen in linies en posities, in driehoekjes voetballen, bewegen bij minimaal balbezit .

Techniek - Inzicht - Communicatie Ontwikkelen van spelinzicht en technische vaardigheid door middel van het spelen in vereenvoudigde futsalsituaties (zgn. basisvormen) .

B- en C-Jeugd: Wedstrijd is middel, Wedstrijd - rijpheid, Leren communiceren op een positieve manier. Onderhouden basistechnieken. Later meer ontwikkeling van kracht.

Geleerd wordt: - uitbouwen positiespel en snelheid balcirculatie

Techniek - Inzicht - Communicatie: Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen (en afgeleide vormen)

A-Jeugd: Wedstrijd is doel Wedstrijd - rijpheid. Tactische en conditionele elementen toevoegen aan de techniek. Rijp maken voor de selectie / overstap senioren.

Geleerd wordt: - detailtraining die meer positie is gericht

Techniek - Inzicht - Communicatie: Wedstrijdcoaching, rendement, wedstrijdrijpheid .

Senioren: Competitie is doel Optimale rijpheid Overstap naar seniorenvoetbal

Techniek - Inzicht - Communicatie: Specialisatie of multifunctionele beïnvloeding

5.4.4 Jeugdselectiebeleid

Het selecteren van spelers voor selectieteams en niet-selectieteams is bedoeld om elk talent de mogelijkheid te bieden zich op eigen niveau te ontwikkelen. Vanaf een leeftijd dat winnen en presteren een plaats in de belevingswereld van kinderen begint te krijgen wordt geselecteerd, zodanig dat gelijkwaardige spelers met en tegen elkaar spelen. Wedstrijden met uitdaging voor alle spelers, zijn wedstrijden op het niveau dat de spelers *nét* aankunnen. Dán worden ze geprikkeld tot betere prestaties. Een speler, die op een te laag niveau speelt, verveelt zich en wordt lui, een speler die op een niveau moet presteren dat hij niet aankan, komt onder een dusdanige druk te staan dat van het ontwikkelen van voetballen geen sprake meer is.

In beide situaties leert de speler te weinig of neemt de kwaliteit van het spelniveau zelfs af.

Te laag niveau laat zien: te slap, te lage balsnelheid, niet op tijd "omschakelen", niet doelgericht spelen, te weinig inzicht, etc. Te hoog niveau laat zien: achter de tegenstander aan blijven lopen, te pas en te onpas slidings maken, aan shirtjes hangen etc., in plaats van situaties binnen de bedoelingen van het spel oplossen.

Jeugd-doorstromingsplan

Het Jeugd-doorstromingsplan heeft als doel een goede doorstroming van jeugdspelers te realiseren, zodanig dat spelers zich optimaal op hun eigen niveau kunnen ontwikkelen. Er wordt daarom zowel op prestatief als recreatief niveau geselecteerd, teneinde een basis te leggen voor een goed en herkenbaar JCK-Aiso. Voor de beste spelers uit lagere teams betekent dit dat zij naar een hoger team kunnen doorstromen. Bij uitzondering kan een speler vervroegd doorstromen naar een selectieteam in een hogere leeftijdscategorie.

Daarnaast is het van belang rekening te houden met het ontwikkelingsproces van een kind, zoals bijvoorbeeld de groeisput, de belastbaarheid op bepaalde leeftijd, de sociale ontwikkeling, de thuissituatie en de prestaties op school.

Procedure:

Tegen het einde van het seizoen, in april/mei, worden per leeftijdscategorie per team door de trainers en leiders onderling de prestaties van het team als geheel en de prestaties en mogelijkheden van iedere individuele spelers afzonderlijk geëvalueerd, waarbij per speler wordt doorgesproken op welk niveau hij/zij het komende seizoen naar verwachting optimaal tot zijn/haar recht zal komen. Dit proces mondt uit in een voorlopige indeling van de teams, die in mei plaatsvindt.

Binnen het selectieproces dienen de volgende stappen te worden genomen:

1. Trainer en leiders overleggen gezamenlijk de kwaliteiten van de spelers uit hun team. Als van een speler wordt ingeschat dat hij/zij op een hoger niveau kan spelen dan wordt voor deze speler een doorstromingsformulier ingevuld. Hierop wordt o.a. aangegeven welke specifieke kwaliteiten de speler bezit en op welke posities hij/zij kan spelen. Met dit formulier wordt derhalve aangegeven welke indruk men heeft van de betrokken speler.
2. Het doorstromingsformulier wordt ingeleverd bij de Jeugdcommissie. Deze overlegt binnen de Jeugdcommissie, waarna een besluit wordt genomen. Aangezien de Jeugdcommissie eindverantwoordelijk is, hoeft deze het advies van de trainer/leiders niet over te nemen. Indien dit laatste het geval is, dan wordt de beslissing door (een vertegenwoordiger van) de Jeugdcommissie mondeling aan de betrokkenen toegelicht.
3. Indien de Jeugdcommissie het hem gegeven advies wel volgt, dan wordt de speler, indien hij/zij hiertoe is gemotiveerd, de kans geboden zich te bewijzen in het beoogde nieuwe, hogere team. Dit vindt normaal gesproken plaats door de desbetreffende speler in de voorbereiding op het nieuwe seizoen wekelijks te laten meetrainen en oefenwedstrijden te laten meespelen.
4. Indien de speler (nog) niet in staat blijkt om in het beoogde, hogere team te spelen, dan wordt hij/zij na kennisgeving aan de speler zelf en aan zijn/haar ouders/verzorgers naar een lager team teruggeplaatst (dit hoeft niet automatisch het team te zijn waarvan de speler afkomstig is). De speler blijft in principe wel in aanmerking komen voor het hogere team ingeval uit het desbetreffende team spelers afvallen door bijvoorbeeld langdurige blessures, schorsingen of ziekte. Het kan eveneens voorkomen dat de desbetreffende speler zich in het lagere team zodanig goed blijft ontwikkelen dat hij/zij daardoor in de loop van het seizoen alsnog voor het hogere team in aanmerking komt. Onderhavig beleid impliceert dat leiders van een lager team de kans lopen om gedurende het seizoen hun beste speler(s) te moeten afstaan. Voorwaarde van dit laatste is wel dat de betrokken speler zelf ook sterk gemotiveerd is om op een hoger niveau te spelen. De leiders kunnen hierbij een stimulerende rol vervullen.

Overgang naar senioren

De overgang van A-spelers naar de senioren dient zorgvuldig plaats te vinden, zeker daar waar zich een situatie voordoet dat een A-speler vervroegd richting het eerste seniorenteam kan doorstromen. De daaraan gesteld eis luidt dat het talent moet kunnen doorrijpen volgens de binnen de Jeugd uitgezette en toegepaste lijn. Doelstelling hiervan is om voortzetting van het ontwikkelingsproces van de speler te waarborgen. Teneinde dit te kunnen garanderen dienen de trainers en leiders van de seniorenselectieteams op de hoogte van de aangeleerde speelgewoonten van de desbetreffende speler te zijn.

In praktijk overlegt de Seniorencommissie regelmatig met de trainers van de A-selecties en de Seniorenselectie welke spelers voor inval- of wisselbeurten in aanmerking komen. Richting spelers en ouders/verzorgers wordt een planmatige aanpak en openheid nagestreefd.

Daarbij gelden ondermeer de hiernavolgende randvoorwaarden:

- Over een mogelijk vervroegde overgang dient overleg plaats te vinden tussen de speler in kwestie, diens ouders/verzorgers en (een vertegenwoordiger van) de Seniorencommissie. Qua besluitvorming is de Seniorencommissie eindverantwoordelijk.
- Jeugd kunnen in principe bij de Seniorenteams invallen. Hieraan dient overleg tussen (een

vertegenwoordiger van) de Seniorencommissie, de Jeugdcommissie en de betrokken trainers en leiders vooraf te gaan.

- Het is in beperkte mate mogelijk dat Jeugdselectiespelers vervroegd, dat wil zeggen in principe vanaf de maand april, met de Senioren selectieteams meetrainen. Ook hiervoor geldt dat overleg tussen (een vertegenwoordiger van) de Seniorencommissie, de Jeugdcommissie en de betrokken trainers en leiders vooraf dient plaats te vinden.

- In verband met de leeftijd en de fysieke ontwikkeling is het niet toegestaan dat vervroegd overgekomen B-Jeugd, derhalve uitkomend bij de A-Jeugd, met lagere Seniorenteams meespelen of -trainen.

5.5 CLUBSFEER EN CLUBCULTUUR

Plezier en respect in het voetbal

Wangedrag in het voetbal moet worden bestreden! Dikwijls wordt gezegd dat agressie en geweld een maatschappelijk verschijnsel zijn, maar dit is geen excuus om het te gedogen. Preventieve projecten op het gebied van fair play en de zwaardere repressieve maatregelen, leiden vooralsnog niet tot een afname van het wangedrag. Dit heeft niet alleen gevolgen voor het imago van het amateurvoetbal, maar ook voor de motivatie bij verenigingen, leden en officials. Een daadkrachtige aanpak van wangedrag is van levensbelang voor het voortbestaan van het amateurvoetbal.

Tot hier en niet verder!

Voetbal is een volkssport en staat midden in de samenleving. Een samenleving waarin van tijd tot tijd ook

minder wenselijke tendensen de kop opsteken. Zoals daar op het moment sprake is van een gebrek aan het in acht nemen van waarden en normen. Om het plezier en respect terug te brengen in het voetbal, moet duidelijk worden gemaakt welk gedrag in en rondom de zaal onacceptabel is. Het KNVB motto is: 'Tot hier en niet verder!'

De KNVB wil graag eisen en normen aan verenigingen en leden stellen, als basis voor goed gedrag. Te denken valt aan aspecten zoals onderling spelersgedrag, gedrag van spelers en arbiters evenals het gedrag van trainer-coaches. Ook kunnen eisen worden gesteld aan de ontvangst van tegenstanders, de accommodatie c.q. de veiligheid voor bezoekers en scheidsrechters, het gedrag van de toeschouwers, enz.

(bron: KNVB)

5.5.1 Gedrag in en rond de zaal

JCK-Aiso hecht zeer veel waarde aan het behoud van zijn uitstekende reputatie, die in de afgelopen decennia met veel zorg is opgebouwd. JCK-Aiso staat bekend als een correcte vereniging, die op sportieve wijze met winst én verlies kan omgaan.

Dit betekent dat JCK-Aiso goed gedrag, zowel in als rond de zaal niet alleen nastreeft maar zelfs als voorwaarde stelt aan allen die zich binnen de vereniging (wensen te) bewegen.

De wijze waarop spelers, trainers, leiders, bestuursleden, niet-spelende leden, donateurs, vrijwilligers én supporters zich namens JCK-Aiso manifesteren, is bepalend voor de uitstraling van de vereniging. Agressiviteit, zowel fysiek als verbaal, is daarom uit den boze. Personen die zich misdragen en daarmee de naam van JCK-Aiso schade toebrengen worden hier formeel op aangesproken. De insteek van JCK-Aiso is echter om positief gedrag te stimuleren om zodoende

negatief gedrag te voorkomen. Dit principe wordt door de gehele vereniging heen toegepast, van de Senioren- tot de Jeugdteams.

JCK-Aiso spreekt daarbij ieder individu op zijn eigen verantwoordelijkheid aan, zowel wat betreft het eigen gedrag als wat betreft het corrigeren van ontoelaatbaar gedrag van anderen in de directe omgeving (sociale controle). Vanuit het perspectief van de vereniging bekleden vooral trainers en leiders een speciale positie. Zowel het eigen gedrag, door hun rol vervullen zij een voorbeeldfunctie voor de door hun begeleide spelers, als het toezicht op het gedrag van de desbetreffende spelers zijn bepalend voor de wijze waarop de naam JCK-Aiso wordt uitgedragen.

Hierbij gelden de volgende richtlijnen:

- Niet schelden op (mede)spelers, (mede)leiders, tegenstanders, leiders tegenstanders, toeschouwers en (assistent)scheidsrechters.
- Geen onsportief spel/gedrag tegen tegenstanders.
- Ga in de zaal nooit een discussie aan over beslissingen, maar wacht tot de gemoederen bedaard zijn. Kritiek komt veel beter over als er rust is. Met veel geschreeuw wordt niet alleen het eigen respect verloren, maar tevens de naam van de vereniging in diskrediet gebracht.
- Problemen dienen binnenskamers te worden opgelost en niet in de zaal.
- Het geven van kritiek is op zich geen probleem, maar dient wel positief geladen te zijn.
- Zorg bij een thuiswedstrijd voor een correcte ontvangst van de tegenpartij.
- Correct gedrag tijdens en na de wedstrijd. Discrimineer en scheld niet. Geef de tegenstander na de wedstrijd de hand.
- Kleedkamers dienen zowel bij uit- als thuiswedstrijden schoon achtergelaten te worden, bij thuiswedstrijden ook die van de tegenstander indien deze hiervoor zelf niet heeft zorggedragen.
- Overmatig gebruik van drank en roken dient vermeden te worden. Dit geldt met name voor openbare gelegenheden (ook terrassen).

Indien een dergelijke situatie zich bij een spelend lid voordoet, dan wordt de betrokken persoon in aanwezigheid van zijn/haar leider(s) en, ingeval van Jeugdleden, ouders/verzorgers, op zijn/haar gedrag aangesproken. Bij minder ernstige voorvallen wordt in principe volstaan met het geven van een waarschuwing.

5.5.2 Het verenigingsleven

Een gezellig en actief verenigingsleven ten behoeve van de jeugd wordt door JCK-Aiso van groot belang geacht. Binnen de vereniging gaat om die reden veel aandacht uit naar een georganiseerde invulling van activiteiten. Aangezien de jeugd andere eisen dan de Senioren stelt én er binnen de jeugd grote leeftijdsverschillen bestaan, wordt gestreefd naar een divers en op de verscheidene leeftijdscategorieën afgestemd aanbod. Dit heeft betrekking op zowel de geboden faciliteiten als op de geboden activiteiten. De verenigingsruimte JCK-gebouw dient voor alle jeugdleden aantrekkelijk te zijn, ondermeer middels:

- De aanwezigheid van (grootbeeld)-tv's met satellietontvangst en video.
- De aanwezigheid van modern, aansprekend en degelijk spel- en recreatiemateriaal voor alle leeftijdscategorieën.
- Specifiek jeugdtoezicht op de drukkere momenten.
- Een herkenbare eigen ruimte (jeugdhonk), waar soms iets meer is toegestaan dan elders.

Met de invulling van het op de jeugd gerichte recreatieprogramma wordt met de hiernavolgende

randvoorwaarden rekening gehouden:

- Voor elke leeftijdsgroep.
- Over het gehele jaar verspreid.
- Voor binnen en voor buiten.
- Gevarieerd, maar zoveel mogelijk gerelateerd aan de (voetbal)sport.
- Aantrekkelijk in de ogen van de jeugd.
- Noodprogramma bij afgelastingen.

Voorbeelden van activiteiten zijn zaalvoetbaltoernooi, wedstrijdbezoek (betaald voetbal en Nederlands Elftal), bowlen, bezoek pretpark en de penalty bokaal

Er wordt gewerkt vanuit een schriftelijk (basis)programma waarin alle mogelijke activiteiten over het gehele seizoen staan gepland en beschreven (inclusief draaiboeken), zodanig dat bij jaarlijks herhaalde activiteiten de benodigde inspanningen bekend en overzichtelijk zijn. Zowel de Jeugdcommissie draagt zorg voor de aanwezigheid van een eigen recreatieprogramma. Het verenigingsleven wordt tevens gestimuleerd door de instelling van jeugdprijzen en onderscheidingen. Voorbeelden hiervan zijn pupil van de week, penaltybokaal, meest waardevolle speler van het jaar, beste trainingsbezoeker, etc. Ondanks het feit dat het competitie-element hierbij beslist niet geschuwd hoeft te worden, dient ieder jeugdlid wel het gevoel en de mogelijkheid te hebben om ergens voor in aanmerking te komen. Voorwaarde voor en een van de kenmerken van een goed verenigingsleven is een goede interne communicatie. Het is daarbij van belang per doelgroep de beste communicatiekanalen te bepalen om de jeugdleden en hun ouders te bereiken. Het clubblad vormt een van die kanalen. Per uitgave van het clubblad nemen zowel de Jeugdafdeling een vaste rubriek voor hun rekening.

De persoonlijke ontplooiing: JCK-Aiso beoogt op een positieve wijze bij te dragen aan de persoonlijke ontplooiing en de karaktervorming van zijn Jeugdleden. Dit gebeurt op verscheidene manieren, waaronder door:

- Correct (team)gedrag te stimuleren, zowel tijdens trainingen en wedstrijden als bij activiteiten buiten de zaal.
- Open te staan voor alle lagen van de bevolking.
- Contacten met andere sociale en culturele groepen binnen de samenleving te bevorderen.
- Sociaal gedrag te stimuleren, o.a. door van Jeugdleden te verlangen een bijdrage aan de clubactiviteiten te leveren (o.a. lotenverkoop, schoonmaak van kleedruimtes, leidersfuncties in en buiten de zaal).

De vereniging beschouwt het als zijn taak om het karaktervormende element steeds mee te nemen door systematisch te plannen en er op toe te zien dat ieder jeugdlid:

- Zich, ongeacht origine, bij JCK-Aiso thuis voelt.
- Zich voldoende aanpast aan de (verenigings)cultuur.
- De kans krijgt (leidende) taken uit te voeren en deze ook daadwerkelijk uitvoert.
- Zich inzet voor het geheel.

Naast de positieve 'fysieke bijwerkingen' van het sporten op zich, wordt aldus doelbewust gewerkt aan het kweken van zaken als respect, teamgeest, doorzettingsvermogen en incasseringsvermogen.

5.5.3 Vrijwilligerswerk en waardering

JCK-Aiso is bij de organisatie en uitvoering van activiteiten en derhalve de realisatie van zijn missie vrijwel volledig afhankelijk van vrijwilligers. Een groot percentage van de spelende en niet-spelende leden zet zich actief in voor de Vereniging. Opvallend is dat bij JCK-Aiso niet slechts de oudere generaties zich middels vrijwilligerswerk voor de vereniging verdienstelijk maken, maar dat ook jonge Senioren, oudere Jeugd en ouders van Jeugd zich vanuit een sterke verbondenheid met de vereniging inzetten. Een -overigens zeker niet-limitatieve- opsomming van werkzaamheden luidt als volgt:

- schoonmaak kleedkamers
- beheer en onderhoud van de speel- en trainingsvelden: speelklaar maken van de wedstrijdvelden (goals klaarzetten incl. netten).
- organisatie van toernooien: o.a. Jeugdtoernooi voor niet-selectieteams, straattoernooi;
- organisatie van niet-voetbal evenementen: Vrijwilligersavond, bezoek aan zwembaden/speelparadijzen,
- training en begeleiding van teams
- wassen kleding selectieteams Senioren en A- en B-Jeugd.
- sponsorwerving en -beheer
- financieel beheer
- wedstrijdplanning en -organisatie
- interne en externe communicatie: o.a. clubblad, website, kabelkrant, programmaboekjes
- vervoer en begeleiding van gehandicapte supporters

Om al zijn vrijwilligers voor hun getoonde inzet te bedanken organiseert JCK-Aiso jaarlijks aan het einde van het reguliere seizoen een Vrijwilligersavond.

Los van de uiting van waardering voor het vele en uitzonderlijke vrijwilligerswerk koestert JCK-Aiso de clubloyaliteit van zijn leden.

5.6 PR, COMMUNICATIE EN MEDIA

5.6.1 Algemeen

JCK-Aiso beschouwt een goed en zorgvuldig gedefinieerd én uitgevoerd PR- en Communicatiebeleid als een van de belangrijkste kritische succesfactoren om zijn missie te kunnen realiseren. Naast de -hoofdzakelijk- op de lokale gemeenschap gerichte PR en communicatie betreft dit eveneens de interne communicatie.

Binnen een vereniging is de vraag of met een besluit het beoogde resultaat wordt gerealiseerd vrijwel volledig afhankelijk van de acceptatie van het desbetreffende besluit, waarbij de wijze van communicatie soms zwaarder kan wegen dan de inherente kwaliteit van het besluit an sich. Een goede en zorgvuldige communicatie met de leden en tussen de leden onderling is derhalve essentieel om de vereniging goed te laten functioneren.

JCK-Aiso hecht daarnaast veel waarde aan zijn positie binnen de wijk Kanaleneiland, waarbij de vereniging uitdrukkelijk een positieve uitstraling en goede reputatie nastreeft. Het draagvlak binnen de lokale gemeenschap, zowel van belang voor het realiseren van korte termijn doelstellingen als met het oog op de lange termijn continuïteit, is mede gebaseerd op de her- en erkenning van wat JCK-Aiso aan de lokale gemeenschap bijdraagt.

De wijze waarop JCK-Aiso zijn PR en externe communicatie ten uitvoer brengt, is hierop gericht.

Dit betekent overigens niet dat er vanuit de vereniging richting -bijvoorbeeld- de gemeente en de plaatselijke politiek een 'ja-knikkers'-beleid wordt gevoerd. JCK-Aiso beschouwt zichzelf als een volwaardige gesprekspartner en wenst ook als zodanig behandeld te worden. De vereniging komt daarbij uitsluitend op voor de belangen van zijn leden en daarmee, indirect, het welzijn van de gemeenschap; van enig eigenbelang is geen sprake.

5.6.2 Public Relations

JCK-Aiso maakt in zijn PR beleid onderscheid tussen de hiernavolgende doelgroepen:

- Media
- Politiek/gemeente
- Gemeenschap (inclusief scholen, buurtcentra's en bedrijven)
- Collega-verenigingen

JCK-Aiso streeft een overall consistent beeld na, zitten er wel verschillen in de wijze waarop de vereniging de afzonderlijke doelgroepen tegemoet treedt en zijn boodschap uitdraagt.

Richting pers presenteert JCK-Aiso zich vooral als vereniging die zijn zaakjes goed voor elkaar heeft, over een duidelijke visie beschikt en mede daardoor enerzijds een positief dominante positie binnen de lokale gemeenschap/wijk inneemt en anderzijds voor andere verenigingen een voorbeeldfunctie vervult.

Richting politiek/gemeente en de gemeenschap ligt de nadruk van de boodschap op het sportieve en sociaal maatschappelijke element, waarbij het zichtbaar maken van de door de vereniging geleverde substantiële bijdrage aan het welzijn van de Jeugd en daarmee de lokale gemeenschap, tot een breed draagvlak en actieve (al dan niet financiële) steun dient te leiden.

Richting collega-verenigingen wenst JCK-Aiso zich vooral te profileren als een correcte vereniging, die op sportieve wijze met winst én verlies kan omgaan.

PR wordt door (vertegenwoordigers van) JCK-Aiso hoofdzakelijk mondeling bedreven.

Daarnaast voert JCK-Aiso een actief extern informatiebeleid door met regelmaat persberichten aangaande nieuwswaardige feiten aan de regionale media te zenden, met als primair doel de externe positionering van JCK-Aiso te versterken.

Overwogen kan worden de PR richting politiek/gemeente en gemeenschap/wijk eveneens deels schriftelijk, middels een nieuwsbrief, te doen plaatsvinden, een en ander met de hiernavolgende uitgangspunten:

- doelstelling: informeren, vergroten draagvlak en betrokkenheid, enthousiasmeren
- inhoud: van algemene ontwikkelingen tot geplande activiteiten
- vorm: schriftelijk en/of per e-mail, 1 à 2 A-4
- frequentie: 2 tot 4 keer per jaar

Een goede ontvangst van bezoekende verenigingen wordt eveneens als integraal onderdeel van het PR Beleid beschouwd. Dit betekent dat JCK-Aiso op alle wedstrijddagen voor een gastvrije en prettige ontvangst zorgdraagt.

5.6.3 Communicatie

JCK-Aiso staat een groot aantal communicatiemiddelen ter beschikking waarmee de vereniging zijn leden, spelend en niet-spelend, ouders/verzorgers, donateurs, trainers, leiders, vrijwilligers, supporters en overige geïnteresseerden kan informeren. Het publiceren c.q. up to date houden van veel van deze media vergt een grote mate van commitment en discipline van de betrokkenen.

Voor met name het programmaboekje voor iedere thuiswedstrijd is een actieve redactionele bijdrage van leden en teamleiders gewenst.

De hiernavolgende media kunnen worden onderscheiden:

Programmaboekje:

- doelgroep: leden (incl. ouders/verzorgers) en overige direct bij JCK-Aiso betrokken personen, Politieke partijen, college van B&W, sponsors;
- doelstelling: informeren, vergroten betrokkenheid
- inhoud: vaste redactionele format met algemene clubinformatie, columns, humor, team- en wedstrijdgerelateerde informatie, geplande activiteiten, etc.
- vorm: gedrukt, A5-formaat
- frequentie: iedere thuis wedstrijd

Website

- doelgroep: leden (incl. ouders/verzorgers) en overige direct en indirect bij JCK-Aiso betrokken personen, externe geïnteresseerden
- doelstelling: informeren, inspelend op de actualiteit
- inhoud: algemene informatie, nieuwsberichten, competitie- en wedstrijdgerelateerde informatie, geplande activiteiten, sponsorinformatie/links, etc.
- vorm: digitaal www.jck-aiso.nl
- frequentie: dagelijks

Presentatiegids

- doelgroep: leden (incl. ouders/verzorgers) en overige direct bij JCK-Aiso betrokken personen, sponsors, bezoekende clubs
- doelstelling: presenteren Senioreselectie en visitekaartje club
- inhoud: algemene informatie, redactionele bijdragen Bestuursleden, spelersspaspoorten
- vorm: gedrukt, A-4 formaat
- frequentie: 1x per jaar

Kabelkrant regio Utrecht (in voorbereiding)

- doelgroep: leden (incl. ouders/verzorgers) en overige bij JCK-Aiso betrokken personen, externe geïnteresseerden
- doelstelling: informeren, inspelend op de actualiteit
- inhoud: competitie- en wedstrijdgerelateerde informatie (programma en uitslagen)
- vorm: digitaal
- frequentie: wekelijks

JCK-gebouw

- doelgroep: leden JCK-Aiso, overige bezoekers
- doelstelling: informeren, inspelend op de actualiteit
- inhoud: algemene informatie, competitie- en wedstrijdgerelateerde informatie, geplande activiteiten, etc.
- vorm: informatiewand - schriftelijk, met vaste indeling
- frequentie: continu

5.7 SPONSORING

5.7.1 Algemeen

Sponsoring is een samenwerking gericht op het bereiken van een win-win situatie voor zowel de sponsor als de vereniging. In de benadering van (potentiële) sponsors wordt uitdrukkelijk gecommuniceerd dat een sponsor door zijn financiële steun de vereniging direct in staat stelt om diens missie te realiseren, waarbij wordt benadrukt dat de sponsorbijdrage, naast de wellicht aanwezige zakelijke overweging, een zeer nadrukkelijk sociaal-maatschappelijk karakter kent. Om dit te realiseren dient de vereniging doelgroepgericht te denken, waarbij zaken als het optimaliseren van de verhouding tussen investering en tegenprestatie, de bereidheid tot het leveren van maatwerkvoorstellen en -oplossingen, alsook belangstelling en aandacht voor relaties tot de vaste ingrediënten behoren.

Het bedrijfsleven is de grootste doelgroep:

- primair: in de wijk Kanaleneiland gevestigde bedrijven
- secundair: in de Gemeente Utrecht gevestigde bedrijven
- tertiair: buiten de Gemeente Utrecht gevestigde bedrijven

5.7.2 Werkwijze

JCK-Aiso streeft qua werkwijze een systematische en consistente aanpak na teneinde niet alleen wat betreft de werving van nieuwe sponsors succesvolle resultaten te boeken maar, evenzo belangrijk, de desbetreffende sponsors ook voor langere tijd aan de vereniging te kunnen binden. Om dit te realiseren vormen een solide organisatorische verankering, een duidelijke formulering van doelstelling en -groep, een duidelijke en eenduidige boodschap en een vast benaderingsprotocol de voorwaarden.

- De Sponsorcommissie is verantwoordelijk voor het genereren van alle inkomstenstromen van de vereniging met uitzondering van: lidmaatschaps gelden, bijdragen donateurs, kantineomzet .
- De Sponsorcommissie verworft en onderhoudt contacten met de sponsors van de vereniging
- De Sponsorcommissie is verantwoordelijk voor een correcte (contractuele) vastlegging van de in het kader van sponsoring gemaakte afspraken
- De Sponsorcommissie behartigt de belangen van de sponsors en draagt er zorg voor dat de met de sponsors gemaakte afspraken op juiste wijze worden nagekomen
- Iedere binnen de vereniging aanwezige wens tot c.q. behoefte aan sponsoring dient (tijdig) aan de Sponsorcommissie kenbaar te worden gemaakt. Dit geldt zowel voor algemene als voor team- en/of activiteitspecifieke sponsoring. Voorbeelden hiervan zijn kledingsponsoring voor teams, Open Dagen, toernooien waarvoor sponsoring is vereist, tentenkampen, gesponsord vervoer bij wedstrijdbezoek, etc.
- Alle commerciële activiteiten die door andere afdelingen binnen de vereniging worden geïnitieerd (en eventueel ook uitgevoerd) dienen vooraf te worden voorgelegd aan en afgestemd met de Sponsorcommissie. Voorbeelden hiervan zijn loterijen, plantjes verkoop etc.

Ook sponsorwerving is een vrijwilligersactiviteit en het is daarom essentieel dat binnen de gehele vereniging leden alert zijn op externe signalen waaruit een mogelijke interesse in sponsoring blijkt.

5.7.3 Sponsormogelijkheden

JCK-Aiso verwelkomt sponsors, ongeacht grootte van het bedrijf en omvang van het sponsorbedrag. De vereniging wil ieder bedrijf de gelegenheid bieden om zijn betrokkenheid bij de lokale gemeenschap in het algemeen en JCK-Aiso in het bijzonder middels een financiële bijdrage aan de vereniging tot uiting te laten komen. De sponsormogelijkheden zijn hierop afgestemd en variëren derhalve van een advertentie in het clubblad en/of website voor minder dan € 200,00 per seizoen tot intensieve samenwerkingsverbanden waarmee op jaarbasis verscheidene duizenden Euro's zijn gemoeid.

In dit document is een opsomming weergegeven van de ten tijde van de totstandkoming van onderhavig Beleidsplan geboden 'standaard' sponsormogelijkheden; in afwijking hiervan kan desgewenst maatwerk geleverd worden. Aangezien JCK-Aiso langdurige relaties met zijn partners nastreeft worden in de regel driejarige overeenkomsten aangegaan.

Sponsorpakketten:

- Hoofdsponsor senioren team 1
- Sponsor senioren team 2 en 3 of één van de Jeugdteams
- Kledingsponsor selectieteam senioren, overige senioren teams, Jeugdteams
- Bordsponsor in lokale sporthal

Advertentiemogelijkheden:

- Adverteren in het wedstrijdboekje bij iedere thuiswedstrijd
- Adverteren op de website van www.jck-aiso.nl .

6. SMART ANALYSE

6.1 Specifiek:

- specifiek voor jeugd
- specifiek voor jeugd Kanaleneiland
- specifiek zaalvoetbal

6.2 Meetbaar:

Doel is te starten met 3 jeugdteams. Dit is na te gaan hoeveel teams wij inschrijven bij de KNVB. Meetbaar is ook hoe de teams functioneren en of ze voor een volgende competitie weer worden ingeschreven.

6.3 Ambitieuus:

De ambitie is om met 3 jeugd teams te beginnen en dit uit te breiden naar meer teams in de verschillende leeftijdscategorieën en naar de hoeveelheid van teams.

Jeugd uit de jeugdteams kan doorstromen naar één van de seniorenteams die deelnemen aan de KNVB zaalcompetitie. De 3 seniorenteams van JCK die deelnemen aan de KNVB zaalcompetitie spelen op verschillende niveaus. Afhankelijk van de ambitie van de jeugd, zal jeugd doorstromen naar desbetreffend seniorenteam.

JCK is ambitieus door weer te willen beginnen met jeugd teams, zoals ze in 1990 gestart zijn. De jeugdteams van toen zijn nu seniorenteams.

JCK wil weer sportactiviteiten voor de jeugd aanbieden.

6.4 Realistisch:

Realistisch: In 1990 is de vereniging JCK opgericht voor het zaalvoetbal in Kanaleneiland. De vereniging bestaat sinds 1990, begonnen met 1 team in de KNVB competitie, nu 3 deelnemende teams.

Begonnen als jeugdteams, zijn door de tijd nu seniorenteams geworden.

Voor de seniorenteams hebben we al een aantal sponsors. Samen maken we de realisatie van de 3 seniorenteams mogelijk. Nu ook de jeugdteams!!

6.5 Tijdsgebonden:

De zaalcompetitie vindt in de wintermaanden plaats.

JCK zal nu beginnen met jeugdteams en met de jeugdteams doorgaan tot dat blijkt dat dat niet meer mogelijk is door gebrek aan mogelijkheden, trainingsruimte, geld voor inschrijvingen toernooien of competitie of in uiterste geval gebrek aan jeugd.

7. NAWOORD

Van JONG naar OUD van OUD naar JONG. Als we dit plan niet hadden geschreven, waren we van JONG naar OUD naar NIKS gegaan. Senioren worden ook ouder en kunnen/willen niet altijd meer op een hoog niveau futsal spelen. JCK-Aiso wil het niveau van de senioren teams handhaven of laten promoveren. Aanvulling vanuit de jeugd is noodzaak om dit überhaupt te realiseren. Daarnaast was en is de insteek van JCK altijd geweest; Futsal voor de Jeugd. Vandaar dat we ons daar weer helemaal op gaan richten, niet alleen in het belang van de seniorenteams, maar hoofdzaak: Laat de Jeugd bewegen, JCK-Aiso moet en zal er zijn voor de jeugd. Jeugd die wil spelen in een team, jeugd die alleen wil trainen.

Bewezen is dat:

- Bewegen zet aan tot Leren, Bewegen doet Leren;
- Onderdeel zijn van een groep, van een team, maakt iemand sterker;
- Onderdeel zijn van een team geeft verantwoordelijkheid naar een team;
- Onderdeel van een team zorgt voor regelmaat en structuur;
- Bewegen in de zaal, buiten houdt kinderen weg achter de TV, computer, enz.

Doelstellingen 2007 - 2012

Voor de beleidsperiode 2007-2012 is per beleidsterrein een aantal operationele doelstellingen gedefinieerd, dat in onderstaand overzicht is weergegeven. Benadrukt wordt dat de desbetreffende lijst met doelstellingen niet-limitatief is en dat de beleidsvoering een dynamisch proces betreft. Dit impliceert dat de operationele doelstellingen, mede op basis van voortschrijdend inzicht, in overleg met de leden voortdurend kan worden aangepast en/of uitgebreid.

Algemeen

- Vergroten van de vereniging door jeugdteams te gaan opstarten
- Behoud en uitbreiding van het vrijwilligerskorps, het laatste ondermeer middels het vroegtijdig betrekken van ouders van nieuwe jeugdleden bij (de organisatie van) verenigingsactiviteiten
- Verder toename van betrokkenheid en integratie van allochtone jongeren en hun ouders bij de (activiteiten van) de vereniging

Accommodatie

- Nieuwe accommodatie zoeken voor jeugd in wijk Kanaleneiland zelf (samenwerken met gemeente om de nieuwe sporthallen zo snel als mogelijk te laten realiseren). Senioren kunnen gebruik blijven maken van accommodatie sporthal Hoograven in de wijk Hoograven.
- Optimalisering onderhoud van de speel- en trainingsbenodigdheden

Voetbaltechnisch

- Start in 2007 met 3 jeugdfutsalteams in de KNVB jeugdcompetitie.
- Werving van jeugd, die komende jaren kunnen doorstromen naar jeugdteams.
- Promotie van het Eerste Seniorenteam naar en handhaving binnen de 2e Klasse
- Tweede Seniorenteam uitkomend op minimaal reserve 2e Klasse niveau
- Derde Seniorenteam uitkomend op minimaal reserve 3e Klasse niveau

- Goede kwalitatieve en kwantitatieve aansluiting wat betreft teams en individuele spelers tussen en binnen de verscheidene leeftijdscategorieën, zodanig dat de sportieve piramidale opbouw binnen de Vereniging geoptimaliseerd wordt

Financieel

- Structureel positief exploitatieresultaat van de Vereniging
- Centraal en transparant beheer van middelen, geen 'verborgen potjes' binnen de Vereniging

PR & Communicatie

- Optimalisering van de interen en externe communicatie met gebruikmaking van nieuw beschikbare communicatietechnieken.

Sponsoring

- Uitbreiding en behoud van het huidige sponsorbestand
- Verhoging van de sponsorinkomsten met minimaal 10% per jaar